



МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
**«РОССИЙСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
ГИДРОМЕТЕОРОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

П Р И К А З

Санкт-Петербург

№ 302

**Об объявлении и проведении конкурсного отбора на замещение
должностей педагогических работников**

С целью обеспечения непрерывности учебного процесса в 2025/26 учебном году и соблюдения трудового законодательства, в соответствии с подпунктом 1.1 пункта 1 приказа от 04.06.2021 № 221 «О введении в действие Положений системы менеджмента качества Университета»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Провести 28.08.2025 конкурсный отбор на замещение вакантных должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу (далее – Конкурсный отбор) (Приложение 1).
2. Начальнику управления кадров Лобовой Л.В.:
 - 2.1. Организовать прием документов от кандидатов для участия в Конкурсном отборе до 28.07.2025 (включительно) по адресу: Санкт-Петербург, ул. Воронежская, д. 79, каб. 15 (Приложение 2).
 - 2.2. Передать документы претендентов секретарю Конкурсной комиссии – начальнику отдела сопровождения учебного процесса учебно-методического управления Ивановой Е.П. 31.07.2025.
3. Членам Конкурсной комиссии Университета:
 - 3.1. Провести проверку поданных кандидатами документов на соответствие требованиям, предъявляемым к претендентам (Приложение 3).
 - 3.2. Рассмотреть кандидатуры на заседании Конкурсной комиссии и дать рекомендации о допуске претендентов к участию в конкурсном отборе.
4. Заведующим кафедрами в срок до 27.08.2025 (включительно):
 - 4.1. Организовать и провести заседания кафедр с тайным голосованием и вынесением решения о рекомендации об участии в конкурсе по каждой кандидатуре.
 - 4.2. Предоставить протоколы заседаний кафедр секретарям Ученых советов институтов/факультетов.
5. Директорам институтов/деканам факультетов организовать и провести конкурсный отбор на заседаниях Ученых советов институтов/факультетов 28.08.2025.
6. Секретарям Ученых советов институтов/факультетов представить выписки из протоколов заседаний по каждому кандидату в управление кадров не позднее 29.08.2025.
7. Контроль за исполнением приказа возложить на проректора по учебной работе Верещагину Н.О.

Ректор

В.Л. Михеев

Вакансии профессорско-преподавательского состава

№ п/п	Вакантная должность	Доля ставки	Профильные дисциплины
Институт гидрологии и океанологии			
<i>Кафедра прикладной океанографии и комплексного управления прибрежными зонами</i>			
1.	Доцент	0,25 ставки	Моделирование природных процессов в океане
<i>Кафедра инженерной гидрологии</i>			
2.	Ассистент	0,25 ставки	Прогнозы стока горных рек Воднобалансовые исследования Гидромеханика
<i>Кафедра водно-технических изысканий</i>			
3.	Старший преподаватель	0,5 ставки	Методы и средства гидрометеорологических измерений Гидравлика (речная) Методы и средства гидрологических наблюдений и измерений
Институт информационных систем и геотехнологий			
<i>Кафедра высшей математики и физики</i>			
4.	Старший преподаватель	0,5 ставки	Практикум по математике Вычислительная математика Математика
5.	Старший преподаватель	1,0 ставка	Физические процессы в твердых телах Механика сплошных сред Дискретная математика для интернета вещей Фотохимические процессы в атмосфере Дискретная математика Молекулярная и аэрозольная спектроскопия
6.	Доцент	0,5 ставки	Основы механики Практикум по физике Методы экспериментальной физики Прикладная физика Физика атомного ядра и элементарных частиц Экспериментальные методы физики
7.	Доцент	0,5 ставки	Практикум по физике Физика Прикладная физика Физическая химия
8.	Доцент	0,5 ставки	Введение в профессиональную деятельность Физика элементов земной коры Физика Квантовая теория Теория колебаний волн Методы современного геофизического эксперимента

9.	Доцент	0,5 ставки	Современные методы исследования конструкционных и композитных материалов Структура кристаллических и неупорядоченных систем
10.	Доцент	1,0 ставки	Физические основы функционирования радиоэлектронной техники Численное моделирование в задачах электромагнетизма и оптики Гравитационное поле Земли Лабораторный практикум по атомной физике Физика конденсированного состояния Практикум по физике Компьютерное моделирование процессов в твердых телах Термодинамика замкнутых систем Физика Лабораторный практикум по электромагнетизму Прикладная оптика
Кафедра информационных технологий и систем безопасности			
11.	Старший преподаватель	0,5 ставки	Морские информационные системы Проектирование морских информационных систем
12.	Доцент	0,5 ставки	Электроника и схемотехника Системы радионавигации, радиолокации и связи Электроника
13.	Доцент	0,5 ставки	Теория электрических цепей Организационное и правовое обеспечение информационной безопасности Инженерная графика объектов морской техники Защищенный документооборот Антенны и распространение радиоволн
14.	Доцент	1,0 ставки	Введение в проектирование защищенных телекоммуникационных систем Компьютерные технологии в профессиональной деятельности Сетевое программирование Системы искусственного интеллекта Системное программирование Разработка микросервисной архитектуры
15.	Профессор	1,0 ставки	Беспроводные сенсорные сети Бортовые информационно-вычислительные сети в морской технике Введение в проектно-конструкторскую деятельность Введение в проектную деятельность Введение в программную инженерию Введение в профессиональную деятельность Введение в телекоммуникационные системы Защита корпоративной сети Техническая защита информации Защита программных средств защищенных телекоммуникационных систем Разработка профессиональных приложений

			Защита информации от утечек по техническому каналу Радиотехнические сигналы
Кафедра прикладной информатики			
16.	Доцент	1,0 ставки	Цифровизация профессиональной деятельности Социальный инжиниринг Моделирование прикладных информационных процессов Управление регламентами организации Управленческие решения
Институт «Полярная академия»			
Кафедра отечественной филологии и русского языка как иностранного			
17.	Ассистент	0,5 ставки	Русский язык Иностранный язык (русский)
18.	Профессор	1,0 ставка	Когнитивная лингвистика Компьютерные технологии в профессиональной деятельности Морфология современного русского языка Теоретическая, прикладная и сравнительно-сопоставительная лингвистика
19.	Доцент	1,0 ставка	Русский язык Обучение научному стилю речи на занятиях по русскому языку как иностранному Национальные образы мира в языке и культуре
20.	Доцент	1,0 ставка	Когнитивная лингвистика Классические языки Теория и практика межкультурной коммуникации
21.	Доцент	0,5 ставка	Синтаксис современного русского языка Общее языкознание
Кафедра зарубежной филологии и прикладных коммуникаций			
22.	Доцент	1,0 ставка	Деловой иностранный язык Корпоративная культура и бизнес-коммуникации на иностранном языке Компьютерные технологии в профессиональной деятельности Академическое письмо на иностранном языке
23.	Доцент	1,0 ставка	Основы практической фонетики английского языка Методика обучения иностранным языкам в средней школе Методика оценки качества обучения иностранному языку
24.	Ассистент	0,5 ставка	Практическая фонетика и грамматика второго иностранного языка Страноведение (второй иностранный язык)
Метеорологический факультет			
Кафедра метеорологических прогнозов			
25.	Ассистент	0,5 ставка	Аэрономия средней атмосферы Вихревая динамика Дальние связи в тропосфере с учетом тропосферно-стратосферного взаимодействия Линейная теория атмосферных волн

			Мезометеорология
Экологический факультет			
Кафедра прикладной и системной экологии			
26.	Профессор	0,5 ставки	Геохимия Экологическое состояние вод суши Методы и приборы контроля окружающей среды
Кафедра водных биоресурсов, аквакультуры и гидрохимии			
27.	Доцент	0,25 ставки	Биологические основы рыбоводства Товарное рыбоводство с основами технологических процессов Контроль-надзорная деятельность в аквакультуре
Кафедра геоэкологии, природопользования и экологической безопасности			
28.	Ассистент	0,25 ставки	Инженерная экология Оценка воздействия на окружающую среду
Институт морского права, экономики и управления			
Кафедра экономики и управления			
29.	Доцент	1,0 ставка	Бухгалтерский учёт Аудит Управление качеством Управление цепями поставок Бухгалтерское дело История бухгалтерского учёта Теория бухгалтерского учёта Бухгалтерская финансовая отчётность Бюджетирование предприятия Внутренний аудит и контроль в отраслях и комплексах Основы бережливого производства
Кафедра социально-гуманитарных наук			
30.	Ассистент	0,1 ставки	История России
31.	Ассистент	1,0 ставка	Психология Общая и социальная психология Возрастная и педагогическая психология Педагогика
Кафедра физической культуры и безопасности жизнедеятельности			
32.	Доцент	1,0 ставка	Основы военной подготовки Физическая культура и спорт Элективные курсы по физической культуре и спорту
Кафедра национальной безопасности и международного права			
33.	Доцент	1,0 ставка	Трудовое право Гражданское право Семейное право Арбитражный процесс Гражданский процесс Предпринимательское право

Перечень документов для прохождения конкурсного отбора

Претендент на должность педагогического работника, **работающий в РГГМУ**, **представляет** в установленные сроки в управление кадров по адресу Санкт-Петербург, ул. Воронежская, д.79, каб. 15 следующий пакет документов:

1. Заявление на имя ректора о допуске к участию в конкурсе на замещение должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу.

2. Копии дипломов о высшем образовании и профессиональной переподготовке (при наличии).

3. Копии документов, подтверждающих наличие ученой степени и ученого звания (при наличии).

4. Копии удостоверений о повышении квалификации за последние 3 года.

5. Анкета кандидата, заполненная в полном объеме, заверенная подписью заведующего кафедрой.

6. Отчет кандидата о предыдущем периоде работы, заверенный подписью заведующего кафедрой.

7. Любые дополнительные документы, которые Вы хотели бы приложить к анкете, в том числе учебно-методические материалы, фонды оценочных средств, копия сертификата, подтверждающего уровень знания английского языка (при наличии), и т.д.

8. Справка, подтверждающая отсутствие медицинских ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования:

- выданный медицинским учреждением документ (заключение, справка) по результатам прохождения медицинского осмотра, лабораторных и функциональных исследований,

- медицинское заключение врача-специалиста (профпатолога), подтверждающее отсутствие ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования,

- справки, подтверждающие отсутствие постановки на диспансерный учет в психоневрологическом и наркологическом диспансерах.

Справка предоставляется после успешного прохождения конкурсного отбора перед заключением трудового договора. Срок действия медицинского заключения, справки - не более 1 года на дату заключения трудового договора.

Претендент на должность педагогического работника, **не работающий в РГГМУ**, **представляет** в установленные сроки в управление кадров по адресу Санкт-Петербург, ул. Воронежская, д.79, каб. 15 следующий пакет документов:

1. Заявление на имя ректора о допуске к участию в конкурсе на замещение должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу.

2. Копии дипломов о высшем образовании и профессиональной переподготовке (при наличии).

3. Копии документов, подтверждающих наличие ученой степени и ученого звания (при наличии).

4. Копии удостоверений о повышении квалификации за последние 3 года.

5. Анкета кандидата, заполненная в полном объеме.

6. Справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим

основаниям; срок действия справки – не более 3 месяцев на дату подачи документов на конкурс.

7. Копия трудовой книжки, заверенная по основному месту работы (для оценки педагогического стажа).

8. Заявление о согласии на обработку персональных данных.

9. Любые дополнительные документы, которые Вы хотели бы приложить к анкете, в том числе учебно-методические материалы, фонды оценочных средств, копия сертификата, подтверждающего уровень знания английского языка (при наличии), и т.д.

10. Справка, подтверждающая отсутствие медицинских ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования:

- выданный медицинским учреждением документ (заключение, справка) по результатам прохождения медицинского осмотра, лабораторных и функциональных исследований,

- медицинское заключение врача-специалиста (профпатолога), подтверждающее отсутствие ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования,

- справки, подтверждающие отсутствие постановки на диспансерный учет в психоневрологическом и наркологическом диспансерах.

Справка предоставляется после успешного прохождения конкурсного отбора перед заключением трудового договора. Срок действия медицинского заключения, справки - не более 1 года на дату заключения трудового договора.

Критерии соответствия претендентов на должности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу

1. Требования к квалификации

Профессор: высшее профессиональное образование, ученая степень доктора наук и стаж научно-педагогической работы не менее 5 лет или ученое звание профессора.

Доцент: высшее профессиональное образование, ученая степень кандидата (доктора) наук/ PhD и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет или ученое звание доцента (старшего научного сотрудника).

Старший преподаватель: высшее профессиональное образование и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет, при наличии ученой степени кандидата наук стаж научно-педагогической работы не менее 1 года.

Ассистент: высшее профессиональное образование и стаж работы в образовательном учреждении не менее 1 года, при наличии послевузовского профессионального образования (аспирантура, ординатура, адъюнктура) или ученой степени кандидата наук - без предъявления требований к стажу работы.

2. Требования к публикационной активности

Профессор:

Наличие публикаций по профилю учебных дисциплин, указанных в объявлении, за последние 3 года (с 2022 года), в количестве:

- не менее 5 научных публикаций, включая 3 и более публикации в изданиях или в журналах, индексируемых в Российском индексе научного цитирования, в том числе, не менее 1 публикации в журналах, индексируемых WoS или Scopus, и не менее 1 публикации в журнале ВАК;
- не менее 2 учебно-методических изданий.

Доцент:

Наличие публикаций по профилю учебных дисциплин, указанных в объявлении, за последние 3 года (с 2022 года), в количестве:

- не менее 3 научных публикаций, включая 2 и более публикации в изданиях или в журналах, индексируемых в Российском индексе научного цитирования, либо в журналах, индексируемых WoS или Scopus, и не менее 1 публикации в журнале ВАК;
- не менее 1 учебно-методического издания.

Старший преподаватель:

Наличие публикаций по профилю учебных дисциплин, указанных в объявлении, за последние три года (с 2022 года), в количестве:

- не менее 2 публикаций, в том числе не менее 1 публикации в журналах, индексируемых в Российском индексе научного цитирования, либо в журналах, индексируемых WoS или Scopus, либо в журнале ВАК;
- не менее 1 учебно-методического издания.

Ассистент:

для ассистента, принятого на работу на полную преподавательскую ставку более 1 года назад – не менее двух публикаций, в том числе не менее одной по профилю учебных дисциплин, указанных в объявлении.

для ассистента, принятого на работу на полную преподавательскую ставку менее 1 года назад – письменное подтверждение руководителя структурного подразделения о планируемом повышении уровня публикационной активности до уровня преподавателя к моменту прохождения следующего конкурсного отбора.

Критерии публикационной активности могут не применяться для следующих категорий ППС:

- преподавателей, вышедших из отпуска по беременности и родам или из отпуска по уходу за ребенком менее двух лет назад;
- преподавателей-практиков, работающих в РГГМУ на условиях внешнего совместительства, и преподавателей-практиков, для которых РГГМУ является основным местом работы менее двух лет;
- преподавателей Военного учебного центра.

Для претендентов на должности ППС в области языкознания, физической культуры и спорта, изобразительных и прикладных видов искусств могут применяться в качестве критериев публикационной активности иные достижения претендентов в профессиональной сфере.

3. Требования к преподавательской и организационной активности, учитываемые при прохождении конкурса ППС преподавателями РГГМУ*

- выполнение нормативной общей учебной нагрузки в текущем учебном году не менее чем на 90%;
- выполнение показателей и критериев оценки эффективности деятельности ППС РГГМУ;
- наличие полных текстов рабочих программ, фондов оценочных средств и методических материалов учебных дисциплин, практик, реализуемых в текущем учебном году;
- наличие повышения квалификации за последние 3 года;
- наличие электронных учебных курсов в СДО Moodle/Sakai по учебным дисциплинам, реализуемым в текущем учебном году.

4. Дополнительные критерии, учитываемые при прохождении конкурса ППС

- знание английского языка в объеме, необходимом для профессиональной работы, подтвержденное соответствующим сертификатом (уровень не ниже B2), преподаванием дисциплин на английском языке;
- дополнительные профессиональные достижения за последние три года (внешнее подтверждение).

* Применяется только для профессорско-преподавательского состава РГГМУ

